

Intégrez la santé et la sécurité à votre quotidien

- Conformez-vous à la loi
- Établissez des règles
- Identifiez les risques et éliminez-les
- Formez tous les travailleurs
- Enquêtez sur les quasi-accidents

Causes principales

- Effort excessif
- Heurt par un objet
- Chute au même niveau
- Mouvement du corps
- Chute à un niveau inférieur

Lésions principales

- Entorses, foulures et déchirures
- Ecchymoses
- Fractures
- Coupures
- Lésion (muscles, tendons, articulations)

Maladies principales

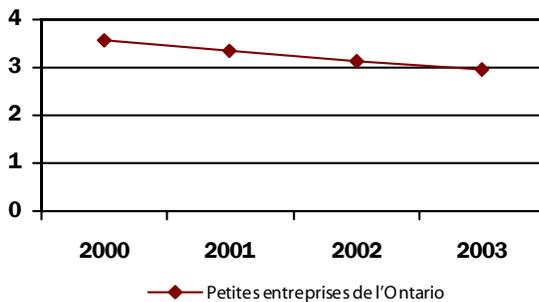
- Déficience auditive due au bruit
- Dermatite d'allergie ou d'irritant

Comment votre groupe de taux s'en tire-t-il?

Les graphiques ci-dessous montrent le rendement des petites entreprises de votre groupe de taux par rapport à toutes celles de l'Ontario.

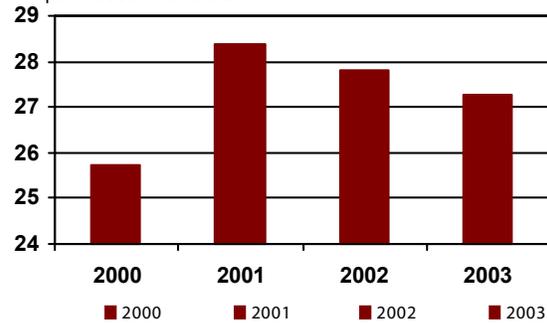
Incidence des interruptions de travail

Travailleurs blessés par groupe de 100 travailleurs à plein temps



Moyenne de jours d'interruption de travail

par dossier de la CSPAAT



Évolution du taux

| | |
|------|---------|
| 2000 | 2,29 \$ |
| 2001 | 2,13 \$ |
| 2002 | 2,13 \$ |
| 2003 | 2,19 \$ |
| 2004 | 2,19 \$ |

Le saviez-vous?

En 2003, l'amende moyenne imposée à un employeur enfreignant la Loi sur la santé et la sécurité au travail était de 35 394 \$. Combien de ventes votre entreprise devrait-elle réaliser pour payer cette amende?

10 % de marge bénéficiaire : 353 940 \$

20 % de marge bénéficiaire : 176 970 \$

Cela ne comprend pas les autres dépenses comme les frais juridiques.

Il y a d'autres coûts.

Remplissez la feuille de travail au verso pour calculer les coûts des lésions et maladies professionnelles

Où obtenir de l'aide?

Associations pour la sécurité au travail

Pour savoir quelle est la vôtre, composez le
1-800-663-6639

Le Centre de santé et sécurité des travailleurs et travailleuses

1-888-869-7950

Les Centres de santé des travailleurs(es) de l'Ontario

1-888-596-3800



Workplace Safety & Insurance Board
Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail

La CSPAAT offre renseignements et ressources pour favoriser l'élimination des lésions, le retour au travail et la gestion des dossiers.

1-800-663-6639
www.wsib.on.ca



Le ministère du Travail de l'Ontario communique et applique les normes de la Loi sur la santé et la sécurité au travail.

Consultez les pages bleues de votre annuaire pour contacter le bureau local du ministère.

www.gov.on.ca/LAB/

Coûts des lésions et maladies - Feuille de travail

Utilisez cette feuille de travail pour estimer certains coûts potentiels des lésions et maladies dans votre lieu de travail.

| Perte de productivité | |
|---|--|
| Salaire payé au travailleur blessé pour le jour de l'accident | \$ |
| Salaire payé aux autres travailleurs et à la direction pendant l'interruption de travail et le temps consacré : - à fournir les premiers soins; - à accompagner le travailleur blessé à l'hôpital ou chez le médecin; - à trouver et former un travailleur remplaçant. | |
| Réparation/remplacement | |
| Si l'équipement ou le matériel sont endommagés, quel est le coût de leur réparation ou de leur remplacement? | |
| Si des produits sont endommagés, les pertes sont évaluées à combien? | |
| Le coût des salaires versés pour nettoyer le matériel, l'équipement ou les produits | |
| Le coût des modifications ordonnées par le ministère du Travail | |
| Administration | |
| Le salaire versé à la direction pour le temps consacré à : - enquêter sur la cause de l'incident et remplir le formulaire 7 et les autres documents; - accompagner l'inspecteur du ministère du Travail, vérifier la conformité aux ordonnances et prendre des mesures d'amélioration; - réorganiser l'horaire du personnel; - assurer l'embauche du personnel remplaçant, par exemple, en annonçant les offres d'emplois et en faisant passer des entrevues; - assurer le retour au travail et offrir des tâches modifiées au besoin. | |
| Culture | |
| Effet sur le personnel : l'incident a-t-il nui au moral du personnel et réduit la production? | |
| Effet sur la réputation : les ventes ont-elles diminué? Quelle est la valeur de cette baisse? | |
| Frais juridiques | |
| Amende moyenne en cas d'infraction à la Loi sur la santé et la sécurité au travail | 35 394\$ |
| Frais juridiques potentiels | |
| Coût des occasions manquées | |
| Quelles occasions ont été manquées en raison de la perte de productivité, des réparations ou du remplacement de l'équipement et du temps consacré aux questions administratives ou juridiques? Quelle est la valeur des biens et services qui n'ont pas pu être produits, fournis ou vendus? | |
| Coût total | |
| | (A) |
| Combien de ventes devrez-vous réaliser pour récupérer cette somme? | |
| $\frac{\text{Coût total \$ (A)}}{\text{Votre marge bénéficiaire}} \times 100 = \text{ } \$$ | de ventes requises pour récupérer le coût total d'une lésion |

Prévenir les lésions et les maladies maximise les profits.

Mais cette feuille de travail ne comprend pas les coûts humains : la douleur, la souffrance et les effets sur la famille et les autres travailleurs. Ces coûts-là ne peuvent pas être mesurés en dollars.



Workplace Safety & Insurance Board

Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail